

## Factores que debe considerar

### Instrucciones

Lea los factores y consideraciones de esta tabla y luego ingrese sus propias notas. Imprima la lista para su referencia.

LO QUE DEBE CONSIDERER	SUS NOTAS
<p><b>Salario.</b> Investigue la variedad actual de salarios para el puesto. ¿El ofrecimiento coincide con esta cifra?</p>	
<p><b>Beneficios.</b> Pregunte al departamento de Recursos Humanos sobre los beneficios, incluidos (entre otros):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Seguro médico: cobertura plena o parcial, visión, dental y asesoramiento psicológico</li> <li>▪ Vacaciones: pagas, cuántos días por año</li> <li>▪ Planes para la jubilación: 401(k), pensión, fondos mutuos, etc.</li> <li>▪ Licencia por enfermedad con paga</li> <li>▪ Ahorros y/o participación en los beneficios</li> <li>▪ Asignación por traslado</li> <li>▪ Planes de incentivo</li> <li>▪ Horario de trabajo flexible</li> </ul>	
<p><b>Cultura de la compañía.</b> ¿Es adecuada para usted? Piense si se sentirá cómodo mientras trabaja. Identifique su cultura preferida: relajada y activa como empresa incipiente, o más formal y profesional como una corporación. Vea si puede reunirse con los empleados actuales y si puede preguntarles sobre la cultura de la compañía.</p>	
<p><b>Su supervisor.</b> Si ha conocido a su supervisor, considere si le genera simpatía, o incluso intimidación o disgusto. Confíe en sus instintos.</p>	
<p><b>Carrera laboral.</b> ¿Hay alguna manera para que usted avance en la compañía? Si no la hay, ¿cómo se siente al respecto? Considere si tiene opciones y oportunidades para ascender.</p>	
<p><b>Futuro de la compañía.</b> Durante la investigación de la compañía, ¿tuvo la sensación de que la empresa será exitosa en el futuro? ¿Es viable esa industria?</p>	
<p><b>Su éxito.</b> A veces, un puesto está vacante simplemente porque es un trabajo difícil. Trate de determinar si lo pondrán allí para que tenga éxito o para que fracase, basándose en descripciones del puesto y en el pasado (si fue ofrecido).</p>	